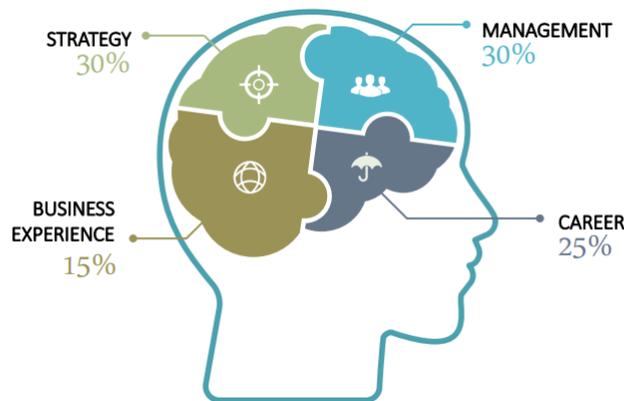


Gestão Estratégica de Alta Performance

Para a formação de executivos de alta performance, segundo as principais escolas de business do mundo, são necessárias quatro competências:



STRATEGY

A falta de visão estratégica no negócio é um dos maiores obstáculos para o êxito profissional e pessoal. Por isso, são ministradas no MBA competências fundamentais ligadas ao desenvolvimento estratégico do aluno, contribuindo para que obtenha maior amplitude a respeito dos caminhos a serem seguidos e prioridades.

MANAGEMENT

A partir da consolidação de competências estratégicas, será importante o aluno desenvolver formas de colocar em prática seus conhecimentos por meio de competências ligadas à gestão. As disciplinas Management são desenhadas para o aluno aprender métodos e ferramentas para aplicação nas organizações no seu dia a dia.

BUSINESS EXPERIENCE

Não se trata de uma simples visita e sim de experiências práticas proporcionadas aos alunos por meio de visita-aula guiada por um professor a empresas consideradas best practice sempre combinada com palestras e atividades acadêmicas pós encontro, compondo a carga horária do MBA.

CAREER

Para que um executivo moderno possa apresentar alta performance é necessário que ele pense e trabalhe para a construção de competências que lhe trarão bases para sustentação de sua carreira e sucessão. Atualmente, além do desenvolvimento da empresa, o aluno precisa lidar com situações de gestão de carreira a todo instante.

STRATEGY: 96h

#	Competências	Nome da Disciplina	CH
1	Tendências Tecnológicas	Novas Tendências Tecnológicas e os Impactos nas Organizações	24
2	Inovação e Criatividade	Gestão da Inovação e o Processo Criativo	24
3	Estratégia Empresarial	Planejamento Estratégico Empresarial	24
4	Finanças	Finanças essenciais para executivos e empreendedores	12
5	Neurociências	Novas Tendências da Neuroeconomia e Neuromarketing	12

MANAGEMENT: 120h

#	Competências	Disciplinas relacionadas	CH
6	Métodos Diagnósticos	Métodos e Ferramentas Diagnósticas de Problemas e Oportunidades	24
7	Treinamento e Desenvolvimento	Treinamento & Desenvolvimento Organizacional: do diagnóstico à implementação	24
8	Tomada de Decisão	Métodos de Análise e Tomada de Decisão	24
9	Pessoas e Liderança	People Management e Liderança	24
10	Relacionamento com Clientes	Gestão do Relacionamento com Clientes	24

CAREER: 96h

#	Competências	Disciplinas relacionadas	CH
11	Gerenciamento de Carreira	Gestão de Carreira agora e para o futuro	24
12	Comunicação	Comunicação Assertiva Interpessoal	24
13	Trabalho em Equipe	Trabalho em Equipe de Alta Performance	24
14	Automotivação	Self Coaching, Redução de Stress e Motivação	24

EXPERIENCE: 48

#	Disciplinas relacionadas	CH
15	Visitas guiadas à empresas	24
16	Trabalho Final	24